



## REPUBLIKA HRVATSKA

### MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 140-01/12-01/489  
URBROJ: 524-04-02/1-12-2  
Zagreb, 30. listopada 2012.

50 — VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Pr. br.	12 11- 2012
Br.	021-12/12-01/775
Urb. broj	50301
Urb. broj	524-12-04

### VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Glavno tajništvo  
Trg svetog Marka 6  
10 000 Zagreb

**PREDMET: Zastupničko pitanje Dragutina Lesara  
- odgovor, dostavlja se**

Poštovani,

Vašim dopisom KLASA: 021-12/12-01/775; URBROJ: 50301-01/10-12-3 od 26. listopada 2012. godine, ovom Ministarstvu je sukladno članku 185. Poslovnika Hrvatskog sabora, upućeno slijedeće zastupničko pitanje Dragutina Lesara, zastupnika u Hrvatskom saboru:

*„Povećanjem cijena hrane, energenata, komunalnih pristojbi povećani su troškovi života. Građani koji primaju prosječne plaće i mirovine ne mogu pokrivati mjesečne režije. Što Vaša Vlada namjerava poduzeti da troškovi života prestanu rasti? Hoćete li promijeniti Zakon o minimalnoj plaći, povećati je na 40% prosječne plaće i hoćete li promijeniti formulu usklađivanja rasta mirovina?“*

Na navedeno zastupničko pitanje Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava daje slijedeći odgovor:

Zakonom o minimalnoj plaći (Narodne novine broj 67/2008) uređen je iznos minimalne plaće za sve radnike koji rade u Republici Hrvatskoj, a njezin porast veže se uz realan rast BDP-a iz prethodne godine prema objavi Državnog zavoda za statistiku, na način da se udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći kod pravnih osoba u Republici Hrvatskoj ostvarenoj u prethodnoj godini uveća za postotak realnog rasta BDP-a u prethodnoj godini.

U početku primjene toga Zakona navedeni parametri su bili pozitivni pa je slijedom toga rastao i iznos minimalne plaće. No, nakon višegodišnjeg uzastopnog gospodarskog rasta, jak utjecaj globalne gospodarske i financijske krize tijekom protekle tri godine preokrenuo je trend makroekonomskih kretanja.

Kao posljedica gospodarske i financijske krize pokazatelji koji slijedom navedenoga utječu na iznos minimalne plaće zadnjih godina nisu pozitivni, zbog čega se iznos minimalne plaće nije povećavao, nego se zadržao na dostignutom nivou, dok je njezin udio u prosječnoj plaći, zbog rasta prosječne plaće, istodobno padao.

Vlada Republike Hrvatske je sa socijalnim partnerima već u svibnju 2012. započela razgovore o promjeni načina utvrđivanja minimalne plaće, s ciljem da se tijekom zadnjeg kvartala 2012. sa socijalnim partnerima postigne što prihvatljiviji model utvrđivanja minimalne

plaće. Iznos minimalne plaće na nacionalnoj razini za 2013. utvrdit će se temeljem zakonom propisanih parametara, koji su dogovoreni sa socijalnim partnerima (mjesečni prag rizika od siromaštva za jednočlano kućanstvo; broj članova prosječnog kućanstva u Republici Hrvatskoj odnosno omjer ukupnog broja stanovnika i ukupnog broja kućanstava iz popisa stanovništva za 2011. godinu te omjer ukupnog broja stanovnika i broja aktivnog stanovništva u Republici Hrvatskoj). Minimalna plaća za svako sljedeće jednogodišnje razdoblje utvrdila bi se Sporazumom udruga sindikata i poslodavaca više razine čija je reprezentativnost na nacionalnoj razini utvrđena prema posebnom propisu, na način da se bruto iznos minimalne plaće u prethodnoj godini korigira prema propisanim mjerilima o kojima je u tijeku završno usuglašavanje sa socijalnim partnerima. Navedenim Sporazumom mogao bi se utvrditi iznos minimalne plaće i za pojedino područje, odjeljak, odnosno skupinu prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti.

Što se tiče usklađivanja mirovina, mirovine se sukladno članku 86. Zakona o mirovinskom osiguranju (Narodne novine, broj 102/98, 127/2000, 59/2001, 109/2001, 147/2002, 117/2003, 30/2004, 177/2004, 92/2005, 43/2007 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 79/2007, 35/2008, 40/2010 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 121/2010, 130/2010 - pročišćeni tekst i 61/2011, 114/2011 i 76/12) usklađuju svake kalendarske godine od 1. siječnja i od 1. srpnja prema novoj aktualnoj vrijednosti mirovine. Odredba članka 81. Zakona o mirovinskom osiguranju propisuje da se za svako polugodište aktualna vrijednost mirovine usklađuje po stopi koja se dobije kao polovica zbroja promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u prethodnom polugodištu i stope promjene prosječne bruto plaće svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u prethodnom polugodištu u odnosu na polugodište koje mu prethodi.

Programom Vlade Republike Hrvatske za mandat 2011. do 2015., koji, između ostalog, sadrži odrednice razvoja mirovinskog sustava, naglašava se potreba održavanja postojeće razine mirovina i provedba odgovarajućeg održivog sustava usklađivanja s inflacijom i troškovima života.

Slijedom navedenoga, postojeći sustav usklađivanja mirovina preispitat će se u okviru cjelovitog uređenja mirovinskog sustava te će se u konsenzusu s Nacionalnim vijećem za umirovljenike i starije osobe po potrebi izraditi prijedlog novog načina usklađivanja mirovina koji će u najvećoj mogućoj mjeri biti u korist umirovljenika, a istovremeno biti odraz gospodarske snage države.

S poštovanjem,


 prof. dr. sc. Mirando Mršić, dr. med.